REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 35 DEL DÍA 19 DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Cierre proceso formativo fichas modalidad, Institución Educativa Marco Fidel Suarez.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	JORGE ELIECER LARGO GONZALEZ	4486633	X			IE MARCO FIDEL SUAREZ	Jorel5937@gmail.com	3206681003	N/A	
	SERGIO ALFREDO MORALES DOMINGUEZ	79424443		X		CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO	smoralesd@sena.edu.co	3167881768	N/A	
	JUAN URIEL CASTAÑO	9735749		X		CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO	jucastano@sena.edu.co	3122507013	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Powered by CamScanner

ACTA No. 35

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Cierre proceso formativo ficha modalidad, Institución Educativa Marco Fidel Suarez.

CIUDAD Y FECHA:	**HORA INICIO:**	**HORA FIN:**
Pueblo tapao, Montenegro 19 de Noviembre	12:00m	12:50m

LUGAR Y/O ENLACE: Institución Educativa Ciudadela Educativa Marco Fidel Suarez	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Quindío, Centro de Comercio y Turismo

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Consolidado de inasistencias a la fecha.

2. Aprobación certificación de competencias transversales grado 10.

3. Relación de notas IV trimestre.

4. Novedades disciplinarias.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar seguimiento a la asistencia, estado académico y disciplinario de los aprendices de la institución educativa en el ambiente de formación.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia reunion en las instalaciones de la institucion educative Ciudadela Educativa Marco Fidel Suarez, los instructors informan sobre la asistencia de los aprendices a formacion y adjuntan el consolidado, que hay aprendices que noasistieron frecuentemente a la formacion durante el año 2023

FICHA 2708199 grado décimo

F: Total de Faltas TA: Total de asistencias T: Total de asistencias y faltas % A: Porcentaje de asistencia

Nombre	F	TJ	TA	T	%A
EDWUAR CAMILO ACEVEDO ARRIETA	14	0	28	42	67
JUAN CAMILO AGUDELO SANCHEZ	7	0	35	42	83
ERICK SANTIAGO ALVAREZ RIOS	25	0	17	42	40
YULITZA ANDREA ARCE ABRIL	1	0	41	42	98
MARY STEFANIA CASTAÑEDA GRAJALES	10	0	32	42	76
RICARDO CASTRO TREJOS	14	0	28	42	67
MARIA DEL CARMEN CORDOBA JEREZ	20	0	22	42	52
JUAN DIEGO CORTES GONZALEZ	3	0	39	42	93
CRISTIAN CAMILO CUERVO CAICEDO	33	0	9	42	21
AMCHISELEN CUERVO ROMERO	21	0	21	42	50
ISABELLA ESCOBAR NARANJO	14	0	28	42	67
MAIRA ALEJANDRA ESCOBAR RESTREPO	7	0	35	42	83
DIANA PAOLA GARCIA LLANOS	18	0	22	40	55
YISEL MARLADE GARCIA LLANOS	13	0	27	40	68
JUAN PABLO GIL CARDONA	17	0	25	42	60

JAMID JAVIER GIRALDO ALZATE	20	0	22	42	52
DARIEN STEVEN GONZALEZ CALDERON	14	0	28	42	67
MARIANA GONZALEZ GOMEZ	22	0	20	42	48
JHON ANGEL GUTIERREZ GUAPACHA	17	0	25	42	60
DILAN GIOVANNY HOSTOS TORRES	19	0	23	42	55
LUIS FELIPE HUALPA LEIVA	6	0	34	40	85
MAYKOL DAVID LOPEZ DIAZ	21	0	19	40	48
NICOLE JHOANA LOSADA VILLABON	3	0	2	5	40
MANUELA MARTINEZ HERNANDEZ	20	0	22	42	52
SAMUEL MARTINEZ TRUQUE	15	0	28	43	65
ANA KARINA MEJIA MARTINEZ	13	0	29	42	69
SARA MOLINA CASTAÑO	32	0	10	42	24
LUISA FERNANDA MOLINA FRANCO	16	0	26	42	62
EMILLY MONTES BALLESTEROS	18	0	22	40	55
DANA SOFIA ORTIZ MALDONADO	10	0	32	42	76
MARIA CAMILA RESTREPO PINEDA	11	0	31	42	74
JUAN CAMILO RIOS GIRALDO	22	0	18	40	45
YESICA PAOLA ROJAS CASTAÑEDA	19	0	23	42	55
JHON ROBERTH VANEGAS SERNA	22	0	18	40	45
ADRIANA CAROLINA VEGA ROSALES	12	0	28	40	70
ANDRES VILLA MORALES	20	0	22	42	52

Se adjunta el listado de los aprendices a los cuales se les podrá solicitar retiro durante el año 2024, debido a su baja asistencia a formación.

ID del usuario	Nombre
1092458628ti	SARA MOLINA CASTAÑO

Los instructores informan a los asistentes, que serán evaluadas las competencias transversales correspondientes a grado décimo de los aprendices listados a continuación según aprobación por parte de la Institución Educativa.

Nombre
EDWUAR CAMILO ACEVEDO ARRIETA
JUAN CAMILO AGUDELO SANCHEZ
ERICK SANTIAGO ALVAREZ RIOS
YULITZA ANDREA ARCE ABRIL
MARY STEFANIA CASTAÑEDA GRAJALES
RICARDO CASTRO TREJOS
MARIA DEL CARMEN CORDOBA JEREZ
JUAN DIEGO CORTES GONZALEZ
CRISTIAN CAMILO CUERVO CAICEDO
AMCHISELEN CUERVO ROMERO
ISABELLA ESCOBAR NARANJO
MAIRA ALEJANDRA ESCOBAR RESTREPO
DIANA PAOLA GARCIA LLANOS
YISEL MARLADE GARCIA LLANOS

JUAN PABLO GIL CARDONA
JAMID JAVIER GIRALDO ALZATE
DARIEN STEVEN GONZALEZ CALDERON
MARIANA GONZALEZ GOMEZ
JHON ANGEL GUTIERREZ GUAPACHA
DILAN GIOVANNY HOSTOS TORRES
LUIS FELIPE HUALPA LEIVA
MAYKOL DAVID LOPEZ DIAZ
NICOLE JHOANA LOSADA VILLABON
MANUELA MARTINEZ HERNANDEZ
SAMUEL MARTINEZ TRUQUE
ANA KARINA MEJIA MARTINEZ
LUISA FERNANDA MOLINA FRANCO
EMILLY MONTES BALLESTEROS
DANA SOFIA ORTIZ MALDONADO
MARIA CAMILA RESTREPO PINEDA
JUAN CAMILO RIOS GIRALDO
YESICA PAOLA ROJAS CASTAÑEDA
JHON ROBERTH VANEGAS SERNA
ADRIANA CAROLINA VEGA ROSALES
ANDRES VILLA MORALES

A continuación, se relacionan los resultados de aprendizaje, según Articulación del currículo y los aprendices evaluados en transversalidad y aprobados por la Institución Educativa.

COMPETENCIA	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ASIGNATURA
1. APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. [220201501]	1. Aplicar fundamentos de la física en la resolución de problemas de acuerdo con los requerimientos del contexto productivo	FISICA
	2. Organizar proceso productivo de forma ordenada y sistemática según los cambios físicos que ocurren en el contexto.	
2. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. [220601501]	1. Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.	BIOLOGIA
	2. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en	

	el contexto organizacional y social	
3. DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. [240201524]	1. Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.	LENGUAJE
	2, Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.	
4. EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON EL RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD. [210201501]	1, Participar en acciones solidarias orientadas al ejercicio de los derechos humanos de los pueblos y de la naturaleza.	SOCIALES
	3, Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la constitución política y los convenios internacionales.	
5. INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ. [240201526]	1, Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos	ETICA
	2. Estableces relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	
7. GESTIONAR PROCESOS PROPIOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL DE ACUERDO CON EL PERFIL PERSONAL Y LOS REQUERIMIENTOS DE LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL. [240201529]	1, Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.	EMPRENDIMIENTO
	2. Estructurar el plan de negocios de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado	
8. INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS. [240202501]	3, Comprender información básica oral y escrita en inglés acerca de sí mismo de las personas y de su contexto inmediato en realidades presentes e historias de vida.	INGLÉS
	4, Describir a nivel básico de forma oral y escrita en inglés personas, situaciones y lugares de acuerdo con sus	

	costumbres y experiencias de vida.	
	5, Comunicarse de manera sencilla en inglés en forma oral y escrita con un visitante o colega en un contexto laboral cotidiano.	
9. RAZONAR CUANTITATIVAMENTE FRENTE A SITUACIONES SUSCEPTIBLES DE SER ABORDADAS DE MANERA MATEMÁTICA EN CONTEXTOS LABORALES, SOCIALES Y PERSONALES. [240201528]	1, Solucionar problemas del entorno productivo y social aplicando principios matemáticos	MATEMÁTICAS
	2, Identificar situaciones problemáticas asociadas a sus necesidades de contexto aplicando procedimientos matemáticos.	
10. UTILIZAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE ACUERDO CON NECESIDADES DE MANEJO DE INFORMACIÓN. [220501046]	1, Implementar buenas prácticas de uso, de acuerdo con la tecnología empleada	INFORMÁTICA
	2, Usar herramientas TIC de acuerdo con los requerimientos, manuales de funcionamiento procedimientos y estándares.	

Relación de aprendices. Se realiza entrega de notas correspondientes al IV trimestre.

Nombre
EDWUAR CAMILO ACEVEDO ARRIETA
JUAN CAMILO AGUDELO SANCHEZ
ERICK SANTIAGO ALVAREZ RIOS
YULITZA ANDREA ARCE ABRIL
MARY STEFANIA CASTAÑEDA GRAJALES
RICARDO CASTRO TREJOS
MARIA DEL CARMEN CORDOBA JEREZ
JUAN DIEGO CORTES GONZALEZ
CRISTIAN CAMILO CUERVO CAICEDO
AMCHISELEN CUERVO ROMERO
ISABELLA ESCOBAR NARANJO
MAIRA ALEJANDRA ESCOBAR RESTREPO
DIANA PAOLA GARCIA LLANOS
YISEL MARLADE GARCIA LLANOS
JUAN PABLO GIL CARDONA
JAMID JAVIER GIRALDO ALZATE
DARIEN STEVEN GONZALEZ CALDERON
MARIANA GONZALEZ GOMEZ
JHON ANGEL GUTIERREZ GUAPACHA
DILAN GIOVANNY HOSTOS TORRES
LUIS FELIPE HUALPA LEIVA

MAYKOL DAVID LOPEZ DIAZ
NICOLE JHOANA LOSADA VILLABON
MANUELA MARTINEZ HERNANDEZ
SAMUEL MARTINEZ TRUQUE
ANA KARINA MEJIA MARTINEZ
LUISA FERNANDA MOLINA FRANCO
EMILLY MONTES BALLESTEROS
DANA SOFIA ORTIZ MALDONADO
MARIA CAMILA RESTREPO PINEDA
JUAN CAMILO RIOS GIRALDO
YESICA PAOLA ROJAS CASTAÑEDA
JHON ROBERTH VANEGAS SERNA
ADRIANA CAROLINA VEGA ROSALES
ANDRES VILLA MORALES

A continuación, se listan los aprendices que no fueron evaluados y que estarán pendientes de deserción para el año 2024.

ID del usuario	Nombre
1092458628ti	SARA MOLINA CASTAÑO

En lo relacionado con la convivencia, comportamiento y disciplina los instructores informan que las medidas formativas disciplinarias, se han limitado al llamado de atención verbal disciplinario. Así mismo, no se han presentado novedades que vayan más allá del Llamado de atención verbal académico.

CONCLUSIONES

Se cumple con los objetivos propuestos para esta reunión técnico-pedagógica con la institución educativa.
Se entrega relación de aprendices a ser aprobados en transversalidad.
Se realiza relación de entrega de notas IV Trimestre.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Informar en oportunidad a la coordinación del colegio las novedades que se presenten a nivel académico o disciplinario durante la formación. Emitir juicios evaluativos en Sofia Plus	Instructor SENA	Noviembre 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.